

ПРИНЯТО:  
Общим собранием трудового коллектива  
МБОУ ДО «Центр «СТЭК»  
Протокол №6 от 08.02.2016г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании трудового коллектива

пгт. Краснокаменск

## 1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - общее собрание) Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр «Спортивный, туристский, эколого-краеведческий» (далее – Центр) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра.
- 1.5. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.
- 1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

## 2. Компетенция

### 2.1. К исключительной компетенции общего собрания относится:

- принятие Устава Центра, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение информации директора о перспективах развития Центра;
- принятие решения о заключении коллективного договора образовательного учреждения, дополнений и изменений к нему и его утверждения;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Центра;
- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников учреждения;
- заслушивание отчёта директора Центра о выполнении коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию их работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности образовательного учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) учащихся;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности образовательного учреждения, его самоуправляемости;
- принимает локальные акты, касающиеся его компетенции; общее собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности ОУ.

## 3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав общего собрания входят все работники Центра, для которых Центр является постоянным местом работы.

- 3.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в календарный год. Срок полномочия 1 год.
  - 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 1/3 работников Центра.
  - 3.4. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию. Председатель и секретарь общего собрания избираются сроком на один год.
  - 3.5. Решения на общем собрании принимаются простым большинством голосов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания. В случае если директор не согласен с решением общего собрания, он выносит вопрос на рассмотрение учредителя.
  - 3.6. Решение, принятое общим собранием и не противоречащее действующему законодательству РФ, является обязательным для исполнения всеми работниками Центра.
  - 3.7. Все решения общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех работников учреждения.
4. Права

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовым актам РФ.

6. Документация и отчетность

6.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников общего собрания работников. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах Центра и сдаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).